

Unidade: 1000 EAD ULBRA - GRADUAÇÃO

Curso: 100056 GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Situação: ATIVO

Habilitação: TECNOLOGO(A) EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Com Renovação Reconhecimento: Portaria Nro 1901 - D.O.U. DE 14/12/2021

Disciplinas

| Código | Nome | Sem | CH | Cred | Seq | Mod | Cat | CrFin | EstAval |
|---------------|--|------------|-----------|-------------|------------|------------|------------|--------------|----------------|
| 112090 | COMUNICAÇÃO PARA O PLANEJAMENTO PROFISSIONAL | 1 | 76 | 4 | 1 | | | | |
| 157134 | GESTÃO DE PESSOAS | 1 | 76 | 4 | 2 | | | | |
| 112170 | RELAÇÕES INTERPESSOAIS E GESTÃO DE CONFLITOS | 1 | 76 | 4 | 3 | | | | |
| 157121 | MODELOS APLICADOS A GESTÃO | 1 | 76 | 4 | 4 | | | | |
| 157122 | EDUCAÇÃO CORPORATIVA | 1 | 76 | 4 | 5 | | | | |
| 112070 | CIÊNCIA, INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO | 2 | 76 | 4 | 6 | | | | |
| 157119 | GESTÃO SOCIOAMBIENTAL | 2 | 76 | 4 | 7 | | | | |
| 112171 | DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA | 2 | 76 | 4 | 8 | | | | |
| 157104 | RELAÇÕES TRABALHISTAS | 2 | 76 | 4 | 9 | | | | |
| 157100 | PLANEJAMENTO DE NEGÓCIOS | 2 | 76 | 4 | 10 | | | | |
| 112080 | SOCIEDADE E CONTEMPORANEIDADE | 3 | 76 | 4 | 11 | | | | |
| 169102 | LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO | 3 | 76 | 4 | 12 | | | | |
| 111100 | OPTATIVA | 3 | 76 | 4 | 13 | | | | |
| 169103 | ROTINAS DE PESSOAL E BENEFÍCIOS | 3 | 76 | 4 | 14 | | | | |
| 157139 | ÉTICA PROFISSIONAL | 3 | 76 | 4 | 15 | | | | |
| 157112 | MODELAGEM DE NEGÓCIOS | 3 | 76 | 4 | 16 | | | | |
| 112060 | CULTURA RELIGIOSA | 4 | 76 | 4 | 17 | | | | |
| 157124 | JOGOS EMPRESARIAIS | 4 | 76 | 4 | 18 | | | | |
| 112175 | CULTURA DIGITAL | 4 | 76 | 4 | 19 | | | | |
| 169104 | AVALIAÇÃO DE PESSOAL | 4 | 76 | 4 | 20 | | | | |
| 169105 | SELEÇÃO DE PESSOAL | 4 | 76 | 4 | 21 | | | | |
| 169100 | ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS | 4 | 76 | 4 | 22 | | | | |

Total de Créditos: 88

Carga Horária Total: 1672